



JOB HAPPINESS

Steigerung der Mitarbeiter:innen-Zufriedenheit für attraktive Arbeitgeber

Das Ziel ist es, die Mitarbeiter:innen-Bedürfnisse besser zu erkennen und einordnen zu können.

Weiters die Ableitung von Handlungsoptionen, wie zum einen **die nachhaltige Zufriedenheit in der Belegschaft** sicherstellen, und zum anderen das **Unternehmen als attraktiver Arbeitgeber für künftige Mitarbeiter:innen positionieren**. Wie sticht Ihr Unternehmen im Kampf um Talente heraus? Investieren Sie jetzt in das „Goldene Kapital“ – die Zufriedenheit Ihrer Mitarbeiter:innen.

Dies ist nicht nur eine kluge Entscheidung, sondern eine strategische Notwendigkeit, um dem wachsenden Problem des Fachkräftemangels aktiv zu begegnen und Ihr Unternehmen als Magneten für Top-Talente zu etablieren.

INHALT

- Impulse und Methoden: Zufriedenheit und Unzufriedenheit der Belegschaft erkennen, analysieren und bearbeiten – rechtzeitige Gespräche mit wechselwilligen Mitarbeitenden führen
- 80 konkrete Ideen für mehr Zufriedenheit am Arbeitsplatz

METHODIK UND NUTZEN

- Impulse und interaktive Übungen zum sofortigen Einsatz im eigenen Unternehmen



Augmentas®

Sandra Thaler ist Juristin und Wirtschaftsmediatorin. Sie coacht Führungskräfte und Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter seit 20 Jahren und ist dabei auf Leadership, Kommunikation und Konfliktmanagement spezialisiert.

Als Keynote-Speakerin gibt sie ihre Erfahrungen im deutschsprachigen Raum weiter. Bekannt ist Sandra Thaler auch für Ihre internationalen Symposien Wirtschaftsmediation, die sie seit 2015 mit renommierten Partnern veranstaltet.

Sandra Thaler Consulting ist ein eingetragenes Ausbildungsinstitut für Mediation beim Bundesministerium für Justiz